

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 18758

PERIODO 2015

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCION:	HOSPITAL GINECO OBSTETRICO ISIDRO AYORA
RUC:	1768034790001
REPRESENTANTE LEGAL	DR. HUMBERTO NAVAS LÓPEZ
FUNCION:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE SALUD PUBLICA

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	N.- DE UNIDADES
-----------	-----------------

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	N.- DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Zonal	1	TERRITORIO NACIONAL

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N.- DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
ZONA	1	75263	Nacional	10416	64847	0	448	61082	0	1451	543	Sistema Información Estadístico, Sistema RDACAA

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
			MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACION DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	
OTROS	NO	0	

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	
OTROS	NO	0	

PROCESO DE RENDICION DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACION DEL EQUIPO DE RENDICION DE CUENTAS:	SI	EN LA GERENCIA DE LA INSTITUCION SE CONFORMA EL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	www.hgoia.gob.ec
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	EN LA GERENCIA DE LA INSTITUCION SE CONFORMA EL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	www.hgoia.gob.ec
FASE 1	EVALUACION DE LA GESTION INSTITUCIONAL:	SI	CON EL EQUIPO DE RENDICIÓN SE EVALUA LA GESTIÓN DEL 2015	www.hgoia.gob.ec
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE INGRESAN LOS DATOS CON LA INFORMACIÓN PROPORCIONADA CON CADA INTEGRANTE DEL EQUIPO DE RENDICIÓN.	www.hgoia.gob.ec
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS	SI	GERENCIA Y COMUNICACIÓN	www.hgoia.gob.ec
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	EQUIPO DE RENDICIÓN	www.hgoia.gob.ec
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	MAILING/ CARTELERAS	www.hgoia.gob.ec
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	COMUNICACIÓN Y EQUIPO DE RENDICIÓN	www.hgoia.gob.ec
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	AUDITORIO DE LA INSTITUCIÓN	www.hgoia.gob.ec
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	26 DE FEBRERO DEL 2016	www.hgoia.gob.ec
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	REDACION DE INFORME NARRATIVO CON APORTES	www.hgoia.gob.ec
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	INGRESO DE DATOS AL SISTEMA	www.hgoia.gob.ec

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APOORTE CIUDADANOS RECIBIDOS:

EN CENTRO QUIRÚRGICO IMPLEMENTACIÓN DE SALA DE PRE ANESTESIA.
 EN CENTRO OBSTÉTRICO SE DEBE IMPLEMENTAR EQUIPAMIENTO PARA LAPAROSCOPIA OBSTÉTRICA.
 EN TODO EL HOSPITAL DEBERÍA EXISTIR UN SISTEMA O CENTRAL CONTRA INCENDIOS.
 ES NECESARIO UN ESTERILIZADOR CON TRITURACIÓN DE DESECHOS SANITARIOS.
 MODERNIZAR EL ÁREA DE LAVANDERÍA, MÁQUINAS DE LAVADO, ÁREAS DE SECADO.
 CONOCER LA VIDA ÚTIL Y CORRECTO MANEJO PARA UN BUEN FUNCIONAMIENTO DE LOS EQUIPOS.
 GESTIONAR LA ADQUISICIÓN DE EQUIPOS NECESARIOS PARA UN MEJOR DESEMPEÑO LABORAL.
 CONOCER EL PRESUPUESTO PARA ESTE TIPO DE EQUIPAMIENTOS.
 UN SISTEMA DE VENTILACIÓN QUE INCLUYA UN EXTRACTOR DE OLORES.
 EXISTE CIERTA PREOCUPACIÓN POR LA INESTABILIDAD LABORAL, ESPECIALMENTE DE LOS CONTRATOS EN GENERAL, POR LO QUE EXISTÍA LA PETICIÓN DE CREAR POLÍTICAS DE ESTABILIDAD LABORAL.

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
26/02/2016	160	60	100	0	0	160	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
	NO	0		

DIFUSION Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
RADIO	0	0	0	0	
PRENSA	0	0	0	0	
TELEVISION	0	0	0	0	
MEDIOS DIGITALES	0	0	0	0	

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PAG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	NO	
PUBLICACIÓN EN LA PAG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDO EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	www.hgoia.gob.ec

PLANIFICACION: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCION TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	www.hgoia.com
EL POA ESTA ARTICULADO AL PLAN ESTRATEGICO	SI	www.hgoia.com

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	N. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
1. INCREMENTAR LA CALIDAD EN LAS PRESTACIONES DE SALUD A LA POBLACIÓN EN EL HOSPITAL. 2. INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERACIONAL EN EL HOSPITAL. 3. INCREMENTAR EL DESARROLLO Y PRODUCTIVIDAD DEL TALENTO HUMANO EN EL HOSPITAL. 4. INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL HOSPITAL.	1	SE LLAMA CONJUNTO DE PRESTACIONES A UNA RELACIÓN ORDENADA EN QUE SE INCLUYEN Y DESCRIBEN EL CONJUNTO DE DERECHOS, EXPLÍCITAMENTE DEFINIDOS, EN TÉRMINOS DE SEVICIOS, TECNOLOGÍAS O PARES DE ESTADOS NECESIDAD-TRATAMIENTO, QUE EL SISTEMA DE SALUD SE COMPROMETE A PROVEER A UNA COLECTIVIDAD, PARA PERMITIRLE ACCEDER A ELLOS INDEPENDIEMENTE DE SU CAPACIDAD FINANCIERA Y SITUACIÓN LABORAL.	1.2. PORCENTAJE HOSPITALARIO DE MORTALIDAD MATERNA	1,00	1,00	100,00 %	EL HGOIA POR SER UN HOSPITAL DE TERCER NIVEL Y REFERENCIA NACIONAL, RECIBE PACIENTES SUMAMENTE COMPLICADAS. EL HOSPITAL CUENTA CON UN SERVICIO DE TERAPIA INTENSIVA MATERNA, EL CUAL HACE QUE POSIBLE RESOLVER PROBLEMAS DE ALTÍSIMA COMPLEJIDAD Y LOGRANDO ASÍ MANTENER EN PORCENTAJES MUY BAJOS LA TASA DE MORTALIDAD MATERNA
	2	CORRESPONDE A LA CAPACIDAD DE RESPUESTA QUE TIENE EL HOSPITAL EN RELACION A LA CARTERA DE PRESTACIONES QUE TIENE LA INSTITUCION		6,00	6,00		
1. INCREMENTAR LA CALIDAD EN LAS PRESTACIONES DE SALUD A LA POBLACIÓN EN EL HOSPITAL. 2. INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERACIONAL EN EL HOSPITAL. 3. INCREMENTAR EL DESARROLLO Y PRODUCTIVIDAD DEL TALENTO HUMANO EN EL HOSPITAL. 4. INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL HOSPITAL.	2	CORRESPONDE A LA CAPACIDAD DE RESPUESTA QUE TIENE EL HOSPITAL EN RELACION A LA CARTERA DE PRESTACIONES QUE TIENE LA INSTITUCION	2.2. INTERVENCIONES QUIRURGICAS / QUIROFANO / DIA	5,00	4,00	80,00 %	EL NÚMERO DE CIRUGÍAS PODRÍA TENER VARIACIONES EN MÁS O MENOS POR CUANTO LOS PROBLEMAS OBSTÉTRICOS PODRÍAN RESOLVERSE POR VÍA VAGINAL O VÍA ALTA (CESÁREA). IGUALMENTE ES VARIABLE EL NÚMERO DE RECIÉN NACIDOS QUE NECESITAN RESOLUCIÓN QUIRÚRGICA A SU PROBLEMA
	1	SE LLAMA CONJUNTO DE PRESTACIONES A UNA RELACIÓN ORDENADA EN QUE SE INCLUYEN Y DESCRIBEN EL CONJUNTO DE DERECHOS, EXPLÍCITAMENTE DEFINIDOS, EN TÉRMINOS DE SEVICIOS, TECNOLOGÍAS O PARES DE ESTADOS NECESIDAD-TRATAMIENTO, QUE EL SISTEMA DE SALUD SE COMPROMETE A PROVEER A UNA COLECTIVIDAD, PARA PERMITIRLE ACCEDER A ELLOS INDEPENDIEMENTE DE SU CAPACIDAD FINANCIERA Y SITUACIÓN LABORAL.		1,00	1,00		
1. INCREMENTAR LA CALIDAD EN LAS PRESTACIONES DE SALUD A LA POBLACIÓN EN EL HOSPITAL. 2. INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERACIONAL EN EL HOSPITAL. 3. INCREMENTAR EL DESARROLLO Y PRODUCTIVIDAD DEL TALENTO HUMANO EN EL HOSPITAL. 4. INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL HOSPITAL.	1	SE LLAMA CONJUNTO DE PRESTACIONES A UNA RELACIÓN ORDENADA EN QUE SE INCLUYEN Y DESCRIBEN EL CONJUNTO DE DERECHOS, EXPLÍCITAMENTE DEFINIDOS, EN TÉRMINOS DE SEVICIOS, TECNOLOGÍAS O PARES DE ESTADOS NECESIDAD-TRATAMIENTO, QUE EL SISTEMA DE SALUD SE COMPROMETE A PROVEER A UNA COLECTIVIDAD, PARA PERMITIRLE ACCEDER A ELLOS INDEPENDIEMENTE DE SU CAPACIDAD FINANCIERA Y SITUACIÓN LABORAL.	1.3 PORCENTAJE HOSPITALARIO DE MORTALIDAD NEONATAL	1,00	1,00	100,00 %	EL HOSPITAL CUENTA CON UN SERVICIO DE TERAPIA INTENSIVA Y CUIDADOS INTERMEDIOS, LO QUE HACE POSIBLE RESOLVER PROBLEMAS DE ALTA COMPLEJIDAD, LOGRANDO ASÍ MANTENER EN PORCENTAJES BAJOS LA TASA DE MORTALIDAD NEONATAL
	2	CORRESPONDE A LA CAPACIDAD DE RESPUESTA QUE TIENE EL HOSPITAL EN RELACION A LA CARTERA DE PRESTACIONES QUE TIENE LA INSTITUCION		6,00	6,00		

<p>1. INCREMENTAR LA CALIDAD EN LAS PRESTACIONES DE SALUD A LA POBLACIÓN EN EL HOSPITAL.</p> <p>2. INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERACIONAL EN EL HOSPITAL.</p> <p>3. INCREMENTAR EL DESARROLLO Y PRODUCTIVIDAD DEL TALENTO HUMANO EN EL HOSPITAL.</p> <p>4. INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL HOSPITAL.</p>	<p>N. DE META</p> <p>1</p>	<p>DESCRIPCIÓN</p> <p>SE LLAMA CONJUNTO DE PRESTACIONES A UNA RELACIÓN ORDENADA EN QUE SE INCLUYEN Y DESCRIBEN EL CONJUNTO DE DERECHOS, EXPLÍCITAMENTE DEFINIDOS, EN TÉRMINOS DE SEVICIOS, TECNOLOGÍAS O PARES DE ESTADOS NECESIDAD-TRATAMIENTO, QUE EL SISTEMA DE SALUD SE COMPROMETE A PROVEER A UNA COLECTIVIDAD, PARA PERMITIRLE ACCEDER A ELLOS INDEPENDIENTEMENTE DE SU CAPACIDAD FINANCIERA Y SITUACIÓN LABORAL.</p>	<p>1.5. PORCENTAJE DE OCUPACION DE CAMAS</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS</p> <p>1,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS</p> <p>1,00</p>	<p>100,00 %</p>	<p>EL HGOIA ES UN HOSPITAL QUE COLAPSÓ HACE 30 AÑOS APROXIMADAMENTE Y POR LO TANTO SE HA ATENDIDO PORCENTAJES SIGNIFICATIVOS DE SOBRE OCUPACIÓN TANTO EN GINECO OBSTETRICIA COMO EN NEONATOLOGÍA; CUANDO EMPEZÓ EL PROGRAMA DE REFERENCIA Y CONTRA REFERENCIA SE PLANTEÓ BAJAR ESTOS PORCENTAJES A LO QUE DICEN LAS NORMAS HOSPITALARIAS. ES IMPORTANTE RECALCAR QUE A PESAR DE LA SOBRECUPACIÓN LA ATENCIÓN SIEMPRE ES DE CALIDAD Y CON CALIDEZ</p>
<p>1. INCREMENTAR LA CALIDAD EN LAS PRESTACIONES DE SALUD A LA POBLACIÓN EN EL HOSPITAL.</p> <p>2. INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERACIONAL EN EL HOSPITAL.</p> <p>3. INCREMENTAR EL DESARROLLO Y PRODUCTIVIDAD DEL TALENTO HUMANO EN EL HOSPITAL.</p> <p>4. INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL HOSPITAL.</p>	<p>N. DE META</p> <p>1</p>	<p>DESCRIPCIÓN</p> <p>SE LLAMA CONJUNTO DE PRESTACIONES A UNA RELACIÓN ORDENADA EN QUE SE INCLUYEN Y DESCRIBEN EL CONJUNTO DE DERECHOS, EXPLÍCITAMENTE DEFINIDOS, EN TÉRMINOS DE SEVICIOS, TECNOLOGÍAS O PARES DE ESTADOS NECESIDAD-TRATAMIENTO, QUE EL SISTEMA DE SALUD SE COMPROMETE A PROVEER A UNA COLECTIVIDAD, PARA PERMITIRLE ACCEDER A ELLOS INDEPENDIENTEMENTE DE SU CAPACIDAD FINANCIERA Y SITUACIÓN LABORAL.</p>	<p>1.4. NUMERO DE PACIENTES EN LISTA DE ESPERA QUIRURGICA</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS</p> <p>17,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS</p> <p>14,00</p>	<p>82,35 %</p>	<p>EN EL HOSPITAL SE PROGRAMAN LAS CIRUGÍAS GINECOLÓGICAS PARA UNA SEMANA. EL RESTO DE CIRUGÍAS QUE EL HOSPITAL REALIZA CORRESPONDEN A OBSTETRICIA Y NEONATOLOGÍA LAS CUALES SON EMERGENTES.</p>
<p>1. INCREMENTAR LA CALIDAD EN LAS PRESTACIONES DE SALUD A LA POBLACIÓN EN EL HOSPITAL.</p> <p>2. INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERACIONAL EN EL HOSPITAL.</p> <p>3. INCREMENTAR EL DESARROLLO Y PRODUCTIVIDAD DEL TALENTO HUMANO EN EL HOSPITAL.</p> <p>4. INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL HOSPITAL.</p>	<p>N. DE META</p> <p>1</p>	<p>DESCRIPCIÓN</p> <p>SE LLAMA CONJUNTO DE PRESTACIONES A UNA RELACIÓN ORDENADA EN QUE SE INCLUYEN Y DESCRIBEN EL CONJUNTO DE DERECHOS, EXPLÍCITAMENTE DEFINIDOS, EN TÉRMINOS DE SERVICIOS, TECNOLOGÍAS O PARES DE ESTADOS NECESIDAD-TRATAMIENTO, QUE EL SISTEMA DE SALUD SE COMPROMETE A PROVEER A UNA COLECTIVIDAD, PARA PERMITIRLE ACCEDER A ELLOS INDEPENDIENTEMENTE DE SU CAPACIDAD FINANCIERA Y SITUACIÓN LABORAL.</p>	<p>1.6. INDICE DE SATISFACCION DEL USUARIO</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS</p> <p>1,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS</p> <p>1,00</p>	<p>100,00 %</p>	<p>ACORDE A LAS INDICACIONES DE ACREDITACIÓN CANADÁ SE EXIGIÓ MUCHO MAS EN EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA DE CONFIDENCIALIDAD, EXPLICANDO A LAS PACIENTES EN QUE CONSISTE EL PROCESO</p>
<p>1. INCREMENTAR LA CALIDAD EN LAS PRESTACIONES DE SALUD A LA POBLACIÓN EN EL HOSPITAL.</p> <p>2. INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERACIONAL EN EL HOSPITAL.</p> <p>3. INCREMENTAR EL DESARROLLO Y PRODUCTIVIDAD DEL TALENTO HUMANO EN EL HOSPITAL.</p> <p>4. INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL HOSPITAL.</p>	<p>N. DE META</p> <p>3</p>	<p>DESCRIPCIÓN</p> <p>CORRESPONDE AL DESARROLLO PERSONAL E INSTITUCIONAL A TRAVES DE LA MEJORA CONTINUA EN BASE AL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE, PROTOCOLOS Y REGLAMENTOS INTERNOS DE LA ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO</p>	<p>3.1. INDICE DE AUSENTISMO</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS</p> <p>1,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS</p> <p>1,00</p>	<p>100,00 %</p>	<p>SE HA TRABAJADO CON LA UNIDAD DE TALENTO HUMANO CONCIENTIZANDO A TODO EL PERSONAL DE LA INSTITUCIÓN PARA QUE SE EMPODEREN DE SU LABOR Y TRABAJEN POR MANTENER EL BUEN NOMBRE DE LA ENTIDAD Y EN NIVELES BAJOS ESTE INDICADOR</p>
<p>1. INCREMENTAR LA CALIDAD EN LAS PRESTACIONES DE SALUD A LA POBLACIÓN EN EL HOSPITAL.</p> <p>2. INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERACIONAL EN EL HOSPITAL.</p> <p>3. INCREMENTAR EL DESARROLLO Y PRODUCTIVIDAD DEL TALENTO HUMANO EN EL HOSPITAL.</p> <p>4. INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL HOSPITAL.</p>	<p>N. DE META</p> <p>3</p>	<p>DESCRIPCIÓN</p> <p>CORRESPONDE AL DESARROLLO PERSONAL E INSTITUCIONAL A TRAVES DE LA MEJORA CONTINUA EN BASE AL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE, PROTOCOLOS Y REGLAMENTOS INTERNOS DE LA ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO</p>	<p>3.2. CALIFICACION PROMEDIO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS</p> <p>90,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS</p> <p>90,00</p>	<p>100,00 %</p>	<p>SE HA LOGRADO QUE MEDIANTE CAPACITACIONES LOS RESPONSABLES DE LOS SERVICIOS Y EL PERSONAL A SU CARGO REALICEN UNA EVALUACION CON MAYOR OBJETIVIDAD</p>
<p>1. INCREMENTAR LA CALIDAD EN LAS PRESTACIONES DE SALUD A LA POBLACIÓN EN EL HOSPITAL.</p> <p>2. INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERACIONAL EN EL HOSPITAL.</p> <p>3. INCREMENTAR EL DESARROLLO Y PRODUCTIVIDAD DEL TALENTO HUMANO EN EL HOSPITAL.</p> <p>4. INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL HOSPITAL.</p>	<p>N. DE META</p> <p>3</p>	<p>DESCRIPCIÓN</p> <p>CORRESPONDE AL DESARROLLO PERSONAL E INSTITUCIONAL A TRAVES DE LA MEJORA CONTINUA EN BASE AL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE, PROTOCOLOS Y REGLAMENTOS INTERNOS DE LA ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO</p>	<p>3.3 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN LA INCLUSION DE PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS</p> <p>1,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS</p> <p>1,00</p>	<p>100,00 %</p>	<p>AL MOMENTO SE TRABAJA PARA LOGRAR QUE EL PERSONAL QUE PRESENTA ENFERMEDADES CATASTROFICAS SE INCLUYAN EN EL PORCENTAJE DE PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES MEDIANTE EL REGISTRO DEL CONADIS Y MINISTERIO DE SALUD</p>

1. INCREMENTAR LA CALIDAD EN LAS PRESTACIONES DE SALUD A LA POBLACIÓN EN EL HOSPITAL. 2. INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERACIONAL EN EL HOSPITAL. 3. INCREMENTAR EL DESARROLLO Y PRODUCTIVIDAD DEL TALENTO HUMANO EN EL HOSPITAL. 4. INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL HOSPITAL.	N. DE META 3	DESCRIPCIÓN CORRESPONDE AL DESARROLLO PERSONAL E INSTITUCIONAL A TRAVÉS DE LA MEJORA CONTINUA EN BASE AL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE, PROTOCOLOS Y REGLAMENTOS INTERNOS DE LA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	3.4 NÚMERO DE QUEJAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS	TOTALES PLANIFICADOS 5,00	TOTALES CUMPLIDOS 0,00	0,00 %	SE TRABAJA EN EL PROCESO DE MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD RELACIONADO CON LA IDENTIFICACIÓN DE QUEJAS Y SUGERENCIAS POR PARTE DE LOS USUARIOS
1. INCREMENTAR LA CALIDAD EN LAS PRESTACIONES DE SALUD A LA POBLACIÓN EN EL HOSPITAL. 2. INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERACIONAL EN EL HOSPITAL. 3. INCREMENTAR EL DESARROLLO Y PRODUCTIVIDAD DEL TALENTO HUMANO EN EL HOSPITAL. 4. INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL HOSPITAL.	N. DE META 1	DESCRIPCIÓN SE LLAMA CONJUNTO DE PRESTACIONES A UNA RELACIÓN ORDENADA EN QUE SE INCLUYEN Y DESCRIBEN EL CONJUNTO DE DERECHOS, EXPLÍCITAMENTE DEFINIDOS, EN TÉRMINOS DE SERVICIOS, TECNOLOGÍAS O PARES DE ESTADOS NECESIDAD-TRATAMIENTO, QUE EL SISTEMA DE SALUD SE COMPROMETE A PROVEER A UNA COLECTIVIDAD, PARA PERMITIRLE ACCEDER A ELLOS INDEPENDIEMENTE DE SU CAPACIDAD FINANCIERA Y SITUACIÓN LABORAL.	1.1. PORCENTAJE DE PACIENTES EN ESPERA DE ATENCIÓN EN CONSULTA EXTERNA IGUAL O MENOR A 15 DÍAS	TOTALES PLANIFICADOS 1,00	TOTALES CUMPLIDOS 1,00	100,00 %	EL HGOIA POR SER UN HOSPITAL DE EMERGENCIA, ATIENDE A TODAS LAS PACIENTES QUE REQUIEREN ATENCIÓN, EL HOSPITAL CUMPLIO CON EL PROCESO DE ACREDITACIÓN CON EL MODELO CANADIENSE CON LA OBTENCIÓN DE UN 97% DE CUMPLIMIENTO CON EL ESTÁNDAR ORO
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						88,5291666666667	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
META	PORCENTAJE DE PRESUPUESTO DEVENGADO: DETERMINA SI EL PRESUPUESTO ASIGNADO SE DEVENGA CONFORME LO APLICADO	\$ 23.239.121,38	\$ 23.160.919,10	99,66 %	www.hgoia.gob.ec
TOTAL:		\$ 23.239.121,38	\$ 23.160.919,10	99,6634886546645	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 23.239.121,38	\$ 21.676.463,83	\$ 21.676.463,83	\$ 211.133,80	\$ 211.133,80	100,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
PUBLICACIÓN	8	\$ 18.549,81	8	\$ 18.549,81	www.hgoia.gob.ec
CONSULTORÍA	1	\$ 3.472,00	1	\$ 3.472,00	www.hgoia.gob.ec
COTIZACIÓN	1	\$ 82.845,94	1	\$ 82.845,94	www.hgoia.gob.ec
ÍNFIMA CUANTÍA	1490	\$ 1.625.675,52	1490	\$ 1.625.675,52	www.hgoia.gob.ec
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	56	\$ 1.537.910,05	56	\$ 1.537.910,05	www.hgoia.gob.ec
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	393	\$ 301.405,21	393	\$ 301.405,21	www.hgoia.gob.ec
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	23	\$ 515.355,00	23	\$ 515.355,00	www.hgoia.gob.ec

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
ENAJENACIÓN	PROCESO DE CHATARRIZACION	\$ 1.808,54	www.hgoia.gob.ec
EXPROPIACIONES	DONACION RECIBIDA EDF SANTA LUCIA DO PISO	\$ 0,00	www.hgoia.gob.ec

INCORPORACION DE RECOMENDACIONES Y DICTAMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	No DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	No DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	0	0	0	0	0